

عضو في الصناديق الإنسانية
لمنظمة التعاون الإسلامي



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

بناء قدرات ... تكامل أدوار ... استدامة أثر

عضو في

الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي


بسم الله الرحمن الرحيم


Organization Of Islamic Cooperation
منظمة التعاون الإسلامي
OICHF
الصناديق الإنسانية
Humanitarian Funds


المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



الأعضاء المؤسسون
لـ المجلس الإسلامي
للمؤسسات المانحة







ولنا كلمة

د.عبدالعزيز بن عبد الرحمن آل ثاني

رئيس مجلس الأمناء – الصناديق
الإنسانية لمنظمة العاون الإسلامي





مبادرة تحققت وانطلقت بعد طول مكث على سكة معروفة حدودها مرسومة معالمها، كل قاطرة منه تتحمل فكرة وبرنامجاً مشروعاً وكل محطة على الطريق هي عنوان نجاح وموطن هدف.

لقد عملت الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي للمؤسسات المانحة للعمل على دراسة الحاجات المجتمعية في الدول الأعضاء بأدوات علمية ومهنية وتحقيق رغبات المانح والتوافق مع أهداف المؤسسات الوسيطة أو الخيرية أو المجتمعية.

وبين أيديكم دليلاً تعريفيا للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة وأسأل اللّه أن تجدون فيه ما تتطلعون إليه من مخرجات هادفة تنعكس بإيجابية على مسيرة المؤسسات المانحة والخيرية في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
عضو الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة مبادرة غير هادفة للربح تبنتها الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي لتعزيز التكامل والتنسيق بين المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي في مجالات أنشطتها وأعمالها.

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة أول مؤسسة إسلامية تعني بتقديم الدعم المهني والفني للمؤسسات الإسلامية المانحة عبر خدمات الإستشارات المتخصصة التي يقدمها خبراء ممن لهم معرفة وثيقة بأعمال المؤسسات المانحة وكذلك تنفيذ برامج تدريبية في مجالات أعمال المؤسسات المانحة وتنفيذ دراسات معمقة إضافة إلى المساهمة في تصميم مبادرات ومشروعات تلبي الحاجات المجتمعية بأدوات وآليات تتبعها دراسات لقياس أثر هذه المشروعات.

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة يشرف على إدارته قيادات إدارية وخبراء عاملون في مجالات المؤسسات.

من نحن







رؤيتنا

نحـو اسـتراتيجية مؤسسـية شـاملة تكافليـة لبنـاء قـدرات المؤسسـات المانحـة بالـدول الأعضـاء لمنظمـة التعـاون الإسـلامي

رسالتنا

نسـعى إلـى تبنـي مأسسـة المبـادرات الخيريـة والمجتمعيـة فـي الـدول الإسـلامية الأعضـاء لمنظمـة التعـاون الإسـلامي مـن خـلال المسـاهمة فـي تنميـة البنـى التحتيـة المعرفيـة للمؤسسـات عبـر بناء شـراكات مـع المؤسسـات المانحـة والداعمـة للأعمـال الخيريـة والمجتمعية بهـدف الإسـتفادة مـن التجـارب فـي تبنـي المشـروعات والمبـادرات والفعاليـات والتـي تحـدث أثـراً فـي المسـتهدفين والمسـتفيدين.

اهتماماتنا

- إيجاد ميثاق مهني للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.
- دراسة أفضل الممارسات العالمية في مجالات عمل المؤسسات المانحة
- تقييم أداء المؤسسات المانحة بمعايير مهنية عالمية.
- بناء رؤية إستراتيجية لبناء القدرات البشرية والمؤسسية للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي المانحة .
- إبراز دور المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي في استدامة التنمية عبر إصدار تقارير مهنية معتمدة.
- ضبط مسارات الدعم التي تهتم بها كل جهة وفق حاجة المنظمة الجغرافية التي تخدمها.
- حث المؤسسات المانحة لتوجيه جزء من الدعم لمراكز البحوث والدراسات الإجتماعية ومراكز قياس الأثر.
- تقديم المعرفة ذات الصلة بعمل المؤسسات المانحة وتدريب المنتسبين لها من عاملين ومتطوعين على إدارة مؤسساتهم المانحة بمنهجية معرفية والإستفادة منها.





١- الأهداف الاستراتيجية

١- العمل على دراسة الحاجات المجتمعية في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي بأدوات علمية ومهنية لتحقيق رغبات المانح وأولويات المنح.

٢- تقديم الدعم المهني والفني للمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي عبر خدمة الاستشارات المتخصصة التي يقدمها خبراء ممن لهم معرفة وثيقة بأعمال المؤسسات المانحة.

٣- المساهمة في تصميم مبادرات ومشروعات تلبي الحاجات المجتمعية بأدوات وآليات علمية تتبعها دراسات لقياس أثر هذه المشروعات وإتاحتها للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.

٤- ايجاد منصة للتواصل بين المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.

أهدافنا





٢- الأهداف الذكية

أولاً: الأهداف الذكية للبرامج

برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد»:

–تصميم برنامج بناء القدرات « إعداد» بناءً على احتياجات المؤسسات المانحة.

–تجهيز الحقيبة التدريبية «إعداد» عبر التعاقد مع المدربين و الجهات التدريبية.

–تسويق برنامج بناء القدرات «إعداد» على المؤسسات المانحة التابعة للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

–برنامج خدمات الإستشارات للمؤسسات المانحة :

–تصميم برنامج استشارات بناء على احتياجات المؤسسات المانحة.

–تجهيز الحقيبة الاستشارية عبر التعاقد مع المستشارين والجهات الاستشارية.

–تسويق برنامج استشارات على المؤسسات المانحة التابعة للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

–استهداف « ١٠٠ » مؤسسة مانحة في كل سنة.

ثانياً: الأهداف الذكية للمشاريع

الشراكات و التوأمة:

عقد شراكة وتوأمة المؤسسات المانحة مع المنظمات ذات المستوى الرفيع بواقع ٤٠ مؤسسات مانحة لكل سنة حسب الاحتياج المهني

العضوية المهنية:

تقديم العضوية للمؤسسات المانحة للالتحاق بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بواقع ١٠٠ مؤسسة مانحة كل سنة من الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.

المعيار المهني لتقييم الجودة:

تقديم معايير الجودة والتميز لجميع أعضاء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بالشراكة مع وكالة تصنيف مؤسسات العمل الإنساني الإسلامي خلال مدة عضوية المجلس (سنتين).



الدراسات والبحوث:

توفير خدمات الدراسات والبحوث حسب طلبات أعضاء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بالتعاون مع مركز معلومات وأبحاث العمل الإنساني.

المنح المهنية:

وضع تصور شامل للمنح المهنية التي تقدمها للمؤسسات والأفراد.

اعتماد مرجعية معيارية من قبل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة للمنح.

تصنيف الطلبات حسب نوعية المنح المهنية (فرص تدريبية / برامج أكاديمية جامعية/ حضور مؤتمرات وملتقيات)

خدمات تقنية المعلومات والاتصالات:

نشر ثقافة أتمتة العمليات في مجال تقنية المعلومات والاتصالات لجميع أعضاء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة خلال مدة العضوية (سنتين).



ثالثا: الأهداف الذكية للمبادرات.

جائزة المؤسسات المانحة المتميزة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي (مانح):

وضع تصور لجائزة مانح.

تقدم جائزة سنوية موجهة للمؤسسات المانحة بهدف تحفيزها نحو مأسسة أعمالها وأنشطتها بمعايير عالمية.

المؤتمر السنوي حول أفضل الممارسات في مجال المؤسسات المانحة المتميزة:

وضع تصور للمؤتمر السنوي وتشكيل فريق عمل المؤتمر تنظم مؤتمر سنوي للمؤسسات المانحة لتبادل الأفكار والخبرات في مجالات إدارة المؤسسات المانحة والعمل الخيري والمجتمعي.

المنصة الذكية للمبادرات المجتمعة:

إطلاق مبادرة المركز الإسلامي الذكي للمبادرات المجتمعية للتواصل بين أصحاب العلاقة في مجالات عمل المؤسسات المانحة.

وضع الخطة التنفيذية للمنصة خلال الربع الثالث من العام الحالي.

التقرير السنوي لإنجازات المؤسسات المانحة:

إصدار تقرير سنوي لأعضاء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة وفق معايير منظمة الأمم المتحدة بهدف إبراز الإنجازات لكل مؤسسة وتوثيق الجهود والنجاحات لتلك المؤسسة.

رابعاً: الأهداف الذكية لإدارة الشؤون المالية والإدارية:

وضع الأنظمة واللوائح الإدارية والهيكل الإداري خلال الربع الثالث من العام الحالي.

توظيف الكفاءات القيادية للمشاريع والمبادرات والبرامج.

توفير مقر سكرتارية المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

تطوير الأنظمة الداخلية والقدرات الإلكترونية من خلال برنامج إلكتروني متطور.

استكمال قاعدة بيانات والبطاقة الشخصية للأعضاء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

خامساً: الأهداف الذكية لإدارة التخطيط والجودة:

الحصول على شهادة C2E التميز الأوروبي EEQM

الحصول على جائزتين للتميز من منظمات رفيعة المستوى.

بناء استراتيجية الاتصال والهوية للمجلس

تطبيق برنامج إدارة علاقات العملاء CRM

المتابعة والتقويم الربع سنوي والسنوي للخطة التشغيلية.

سادساً: الأهداف الذكية للاستثمار الإجتماعي:

متابعة تسويق العضوية المهنية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

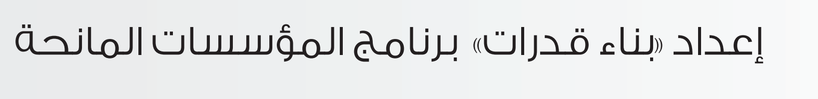
تسويق البرامج والمشاريع والمبادرات وخدمات المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.













برنامج خدمة الاستشارات للمؤسسات المانحة



برنامج بناء القدرات البشرية
والمؤسسية للمؤسسات المنعقدة «الوسطية»





مبادراتنا



- جائزة مانح
- المؤتمر السنوي
- المنصة الذكية للمبادرات المجتمعية
- رفع كفاءة تقارير إنجازات المؤسسات المانحة لتتوافق مع معايير الأمم المتحدة
- الشراكات والتوأمة بين المؤسسات المانحة
- العضوية المهنية للمؤسسات المانحة
- المعيار المهني لقياس جودة أداء المؤسسات المانحة
- الدراسات والبحوث في مجال المنح
- المنح المهنية لرفع كفاءة العاملين بالمؤسسات المانحة
- خدمات تقنية المعلومات
- توثيق سيرة الرموز والمؤسسين



الأعضاء المؤسسون







سعادة الدكتور وليد الوهيب

الرئيس

صندوق التضامن الإسلامي للتنمية (ISFD)

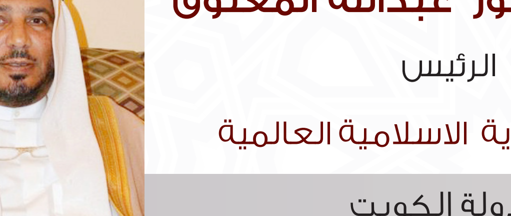
المملكة العربية السعودية

صندوق التضامن الإسلامي للتنمية: هو وعاء مالي خاص داخل البنك الإسلامي للتنمية ، أنشئ بناءً على قرار المؤتمر الاستثنائي الثالث لقمة دول منظمة التعاون الإسلامي المنعقد عام ٢٠٠٥ ، وأُعلن بدء نشاطه رسمياً في داكار عاصمة السنغال في أيار ٢٠٠٧ . كان إنشاء صندوق التضامن الإسلامي للتنمية في صورة وقف يهدف إلى تحقيق رأس مال قدره ١٠ مليار دولار أمريكي . تتوجه أنشطة الصندوق خالصة إلى الحد من الفقر في الدول الأعضاء من خلال التركيز على التنمية البشرية والتنمية الزراعية والريفية والبنية التحتية والمشروعات متناهية الصغر .

قام صندوق التضامن الإسلامي للتنمية بالتركيز على برنامجين في أثناء فترة الاستراتيجية الخمسية الأولى (٢٠٠٨–٢٠١٢): برنامج محو الأمية المهنية وبرنامج دعم مشروعات التمويل متناهي الصغر . تقدر التكلفة الإجمالية لكل من البرنامجين بـ٥٠٠ مليون دولار أمريكي . واعتمد الصندوق، منذ مايو/آيار ٢٠٠٧ ، ٢٧ مشروعاً يمولهم من دخله ، بالإضافة إلى التمويل المشترك مع البنك الإسلامي للتنمية والحكومات وغيرهما من الممولين . تقدر التكلفة التراكمية لتلك المشروعات بـ٨٥٥ مليون دولار أمريكي ، ويبلغ إسهام الصندوق في تلك البرامج ١٥٦ مليون دولار أمريكي .

رحبت بالمساهمات المقدمة من الدول الأعضاء لصالح صندوق التضامن الإسلامي للتنمية، وحثت الدول الأعضاء التي تعهدت بتقديم المساهمة أن تبادر بالإيفاء بالتزاماتها، كما حثت الدول التي لم تتعهد بتقديم مساهمات أن تبادر بذلك حتى يتمكن الصندوق من تحقيق أهدافه.





معالي الدكتور عبدالله المعتوق

الرئيس

الهيئة الخيرية الاسلامية العالمية

دولة الكويت



فكرة أصبحت ريادة :

تعد الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية أحد أهم وأبرز المؤسسات الخيرية الإنسانية في العالم العربي والإسلامي، في حجم مشروعاتها وتنوعها وتواجدها في المحافل الدولية والأممية، وقد جاءت الفكرة بدعوة كريمة من الشيخ يوسف القرضاوي، ثم لكوكبة من رجالات الكويت، من بينهم : العم الراحل عبداللّه العلي المطوع أبو بدر، والعم يوسف جاسم الحجي، والسيد أحمد بزيع الياسين، والعم سعد الجاسر.

ومن دول مجلس التعاون: الدكتور عبدالله عمر نصيف، والشيخ عبدالرحمن بن عبداللّه بن عقيل.

ومن دول العالم الإسلامي رجال وعلماء أفاضل بلغ عددهم المائة والستون. حيث تبنّى هؤلاء الرموز الكرام المشروع ، وعرضوا فكرتهم على سمو الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح – رحمه اللّه – ، وقد احتضن الفكرة ورعاها وكان خير داعم لها حيث أصدر في عام ١٩٨٥ مرسوماً أميرياً بإنشاء «الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية» كمؤسسة عالمية ذات شخصية اعتبارية، يكون مقرها الكويت، ولها أن تنشئ فروعاً لها خارج الكويت، وأصبح للهيئة جمعية عامة تضم ١٦٠ عضواً (تجتمع مرة كل سنتين)

ومجلس إدارة مكون من ٢١ عضواً ويعقد اجتماعاً دورياً كل ستة أشهر.

رؤيتنا :

« أن نكون ضمن أفضل عشر هيئات عالمية رائدة في العمل الخيري التنموي ».

رسالتنا :

« أننا هيئة خيرية عالمية متميزة ... تساهم في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال مشاريع وبرامج تنموية وشراكات إستراتيية وكفاءات بشرية متخصصة .

إشراف مباشر :

تشرف الهيئة على برامجها ومشاريعها المنتشرة في ١٣٦ دولة، من خلال التواصل المباشر مع الجهات المستفيدة، ومن خلال مكاتبها الميدانية (١٢ مكتباً) في كل من الدول: البحرين – السودان – الأردن – نيجيريا – بنين – النيجر – أوغندا – بوركينا فاسو – أذربيجان – أوزبكستان – كازاخستان – ألبانيا) .

لدى الهيئة ٢٤ مكتباً وفرعاً محلياً، تتوزع في مختلف مناطق الكويت، وتحظى باهتمام وتواصل من قبل جمهور المحسنين .

يندرج تحت إدارة الهيئة لجان عمل، تقوم على إدارة المشاريع والبرامج في الدول والمناطق التي تعمل بها، ومنها لجان: (فلسطين – مسلمو آسيا – لجنة ساعد أخاك المسلم)

بالإضافة إلى عدد من المراكز المتخصصة وأهمها: (مركز الروّاد – مركز الشروق – مركز الدراسات والتطوير – مركز التواصل الحضاري).

وللهيئة وقفيات محددة وصناديق وقفية، مثل: (الصندوق التعليمي – الصندوق الصحي – الصندوق الاجتماعي – الصندوق الثقافي – الصندوق الإنتاجي – الصندوق الإغاثي – الصندوق العام).



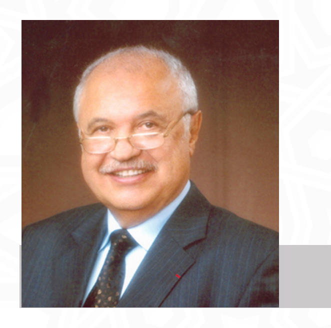


سعادة الدكتور طلال ابو غزاله

رئيس ومؤسس

مجموعة طلال أبوغزاله

المملكة الأردنية الهاشمية



تعد مجموعة طلال أبوغزاله أكبر مجموعة عالمية من شركات الخدمات المهنية التي تعمل في حقول المحاسبة، التدقيق الخارجي، التدقيق الداخلي، حوكمة الشركات، الضرائب، الاستشارات التعليمية، الدراسات الاقتصادية والاستراتيجية، خدمات الاستشارات الإدارية، التدريب المهني والفني، نقل التقنية وإدارة المشاريع، إدارة العقارات، خدمات المستثمرين واستشارات الأعمال، الموارد البشرية وخدمات التوظيف، الحكومة الإلكترونية، التجارة الإلكترونية، التعليم الإلكتروني وتدقيق أمن تقنية المعلومات، تطوير وتصميم المواقع، الترجمة الفورية والترجمة المهنية، تعريب المواقع، تسجيل أسماء المجال، التخطيط الاستراتيجي لتقنية المعلومات والاتصالات، الخدمات الاستشارية لتخطيط موارد المشاريع، التدريب على مهارات تقنية المعلومات والإنترنت وامتحاناتها، وكالة أنباء الملكية الفكرية، تقييم أعمال وموجودات الملكية الفكرية وخدمات الأعمال التجارية، تسجيل وحماية الملكية الفكرية، تجديدات الملكية الفكرية، حماية وإدارة حقوق الملكية، الخدمات القانونية (استشارات ومحاماة) والاكتتابات العامة.

تأسست مجموعة طلال أبوغزاله عام ١٩٧٢، وتعمل من خلال مكاتبها البالغ عددها ٨٥ مكتبا و١٥٠ مكتب تمثيل منتشرة حول العالم.

ومن ضمن شركات المجموعة «مؤسسة طلال أبوغزاله للتنمية» التي تأسست كمنظمة غير ربحية تعمل على تعزيز التنمية المستدامة بالتأكيد على مبادرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية بهدف تعزيز قدرات الأفراد والمجموعات والمؤسسات والمجتمعات في جميع أنحاء العالم، وتضم من الأعضاء ٣٠ مؤسسة، تشمل عددا من المؤسسات التعليمية والموسوعات ومراكز البحوث ووكالات الأنباء والمنتديات الاقتصادية والمعرفية ومراكز التميز والمبادرات والجمعيات المهنية، فضلا عن المنظمات العربية والدولية.

وحيث أن المجموعة تعمل في منطقة من العالم تشهد تغييرات جذرية وغير مسبوقة، تدرك جيداً كافة جوانب البيئة الاقتصادية بما فيها العوامل الاجتماعية والتنظيمية التي تحكم هذا النشاط ولديها الخبرة الكافية لذلك، كما تدرك الحاجة إلى التطوير المنظم للمؤسسات العربية في سبيل بناء أساس متين للمستقبل، وتلبي هذه الحاجة بتوفير خبراء ذوي كفاءات عالية المستوى، لديهم القدرة على توقع الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية، وتقييم البدائل لتحديد أكثر الحلول إبداعاً للمشاكل الحالية والمستقبلية.

وحققت المجموعة سجلاً مميزاً من النجاحات بين عملائها، الذين يضمون وكالات هامة ومنظمات تمويلية حكومية ودولية وعربية، وشركات رائدة في مجالات البنوك والصناعة والتأمين والتجارة. وقد ساعدت هؤلاء العملاء بنجاح على اتخاذ قرارات صعبة تتصل بالأعمال والإدارة وتتعلق بالأفراد والمعدات والمرافق ورأس المال.



الشيخ دعيج بن خليفة آل خليفة

الرئيس

المؤسسة الوطنية لخدمات المعوقين



مملكة البحرين

عندما أعلن عام ١٩٨١ عاما دوليا للمعوقين وشكلت من أجل ذلك لجنة وطنية كانت تجربة البحرين من خلال هذه اللجنة آنذاك مثار إعجاب الجميع وموضع تقديرهم ليس على المستوى المحلي والخليجي فقط بل وعلى المستوى العربي والدولي أيضا . ولقد استطاعت اللجنة الوطنية للسنة الدولية للمعوقين أن تضع آنذاك المبادئ الأساسية للعمل في مجال الأشخاص ذوي الإعاقة في البحرين منطلقة في ذلك من فكر منفتح على التجارب العالمية ومستفيدة من ممارسات وخبرات الآخرين .

ولقد كان من التوصيات الأساسية التي انتهت إليها اللجنة الوطنية آنذاك ضرورة أن يكون لنا جهاز على المستوى الوطني تمثل فيه القطاعات الرسمية والأهلية ذات الإختصاص بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وأن يكون التمثيل في هذا الجهاز على مستوى يسمح باتخاذ القرار . وتحقيقاً لهذه التوصية تم تأسيس اللجنة الوطنية للمعوقين بقرار من وزير العمل والشئون الإجتماعية الشيخ خليفة بن سلمان بن محمد آل خليفة بقرار رقم (٢) بتاريخ ١٩ مايو ١٩٨٤م وتختص اللجنة الوطنية للمعوقين برسم السياسة العامة لتأهيل المعوقين واقتراح التشريعات وإعداد الدراسات والمشروعات الوقائية الخاصة بتنفيذ برنامج العمل العالمي للمعوقين وتضم في

عضويتها ممثلين من الجهات الآتية :

١– وزارة الصحة .

٢– وزارة العمل والشئون الإجتماعية .

٣– وزارة التربية والتعليم .

٤– وزارة الداخلية .

٥– وزارة الإعلام .

٦– وزارة الخارجية .

٧– المؤسسة العامة للشباب والرياضة .

٨– المكتب الإقليمي للجنة الشرق الأوسط لشئون المكفوفين فرع البحرين .

٩– جمعية رعاية الطفل والأمومة .

١٠–المركز البحريني للحراك الدولي .

١١–جمعية الصداقة للمكفوفين .

وفي ١٩ مايو ١٩٩٢م و طبقا لأحكام قانون الجمعيات والأندية الإجتماعية والثقافية والهيئات الخاصة تم إصدار قرار رقم / ١٠ / لسنة ١٩٩٢ بتعديل النظام الأساسي للجنة الوطنية للمعوقين لتسمى المؤسسة الوطنية لخدمات المعاقين ومنحها الشخصية الإعتبارية للعمل وهي مؤسسة وطنية خاصة تهدف إلى رعاية وتأهيل المعاقين وتمارس المؤسسة لتحقيق هذا الغرض كافة الأنشطة اللازمة لذلك وتهدف الي رسم السياسة العامة لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة واقتراح التشريعات وإعداد الأبحاث والدراسات.






سعادة الدكتور منصور بن فتي

مستشار الرئيس

البنك الإسلامي للتنمية

المملكة العربية السعودية

روابط ذات علاقة لمحة موجزة عن مجموعة البنك الإسلامي للتنمية٣٩ عاماً في خدمة التنميةالتقارير السنوي

إنشاؤه :

«البنك الإسلاميّ للتنمية» مؤسسة ماليّة دوليّة أنشئت تطبيقاً لبيان العزم الصادر عن مؤتمر وزراء مالية الدول الإسلاميّة، الذي عُقد في ذي القعدة ١٣٩٣هـ (ديسمبر ١٩٧٣م) بمدينة جدّة. وعُقِد الاجتماع الافتتاحيّ لمجلس المحافظين في رجب ١٣٩٥هـ (يوليو ١٩٧٥م). وبدأ أنشطته رسميّاً في ١٥ شوّال ١٣٩٥هـ (٢٠ أكتوبر ١٩٧٥م).

رؤيته:

يتطلّع «البنك الإسلاميّ للتنمية» إلى أن يكون، بحلول عام ١٤٤٠هـ (٢٠٢٠م)، بنكاً إنمائيّاً عالميَّ الطراز، إسلاميَّ المبادئ؛ وأن يكون قد ساهم كثيراً في تغيير وجه التنمية البشريّة الشاملة في العالَم الإسلاميّ وساعد هذا العالَمَ على استعادة كرامته.

رسالته:

تتمثل في النهوض بالتنمية البشريّة الشاملة، ولا سيما في المجالات ذات الأولويّة وهي: التخفيف من وطأة الفقر، والارتقاء بالصحة، والنهوض بالتعليم، وتحسين الحوكمة، وتحقيق الازدهار للشعوب.

أعضاؤه:

يضمّ «البنك» حالياً ٥٦ دولة عضواً موزَّعة بين العديد من مناطق العالَم. والشرط الأساسيّ للانضمام إليه هو أن تكونَ الدولةُ المرشّحةُ لذلك عضواً في «منظمة التعاون الإسلاميّ»، وتسدّدَ القسطَ الأوّل من الحدّ الأدنى من اكتتابها في أسهم رأسمال «البنك»، وتقبلَ ما قد يقرّره مجلس المحافظين من شروط وأحكام.

رأسماله:

يبلغ رأسُ المال المصرَّحُ به ٣٠ مليار دينار إسلاميّ، ورأسُ المال المصدَر ١٨ مليار دينار إسلاميّ، اكتُتب منه بمبلغ ١٧,٨ مليار دينار إسلاميّ ودُفِع منه حتى نهاية سنة ١٤٣٢هـ ٤,٤ مليار دينار إسلاميّ.

تركيبته اللغويّة:

العربية هي اللغة الرسمية في «البنك». أمّا اللغتان الإنكليزية والفرنسية، فهما لغتان للعمل.

لمحة عامّة عن كيانات مجموعة البنك

المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب

«المعهد الإسلاميّ للبحوث والتدريب» («المعهد») هو أحد كيانات «مجموعة البنك»،

وجهاز «البنك الإسلاميّ للتنمية» في مجال البحث والتدريب. أنشئ عام ١٤٠١هـ (١٩٨١). ولما كان «المعهد» كياناً من كيانات «مجموعة البنك»، فإنه يؤدي دوراً أساسيّاً في تحويل «مجموعة البنك» إلى منظمة عالمية الطراز معرفيّة الارتكاز. ويتولى مسؤولية قيادة تطوير ومؤازرة «صناعة الخدمات المالية الإسلاميّة» نشيطة وشاملة تدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الدول الأعضاء. ويضع هذا الهدف نصب عينيه، فيعزّز بالتدريج أنشطتَه المؤسَّسية الأساسيّة في خدمات المعرفة بالبحث والحوار الإستراتيجيّ والفتاوى الشرعية. www.irti.org

المؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وائتمان الصادرات

«المؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وائتمان الصادرات» («المؤسسة») كيان مستقلّ ضمن «مجموعة البنك»، أنشأه البنك الإسلامي للتنمية والدول الأعضاء في «منظمة التعاون الإسلامي» سنة ١٩٩٤م. وتتمثل مهمة هذه «المؤسسة» في المساعدة على توسيع نطاق المعاملات التجارية للدول الأعضاء، من أجل تيسير تدفق الاستثمارات الأجنبية المباشرة إلى هذه الدول، وتقديم تسهيلات إعادة التأمين لوكالات ائتمان الصادرات في الدول الأعضاء. وهي تحقق هذه الأهداف عن طريق توفير أدوات مناسبة وشرعية لتأمين الائتمان وإعادة تأمينه والتأمين من المخاطر القُطرية وإعادة التأمين منها. www.iciec.com

المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص

«المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص» («المؤسسة») كيان مستقل ضمن

«مجموعة البنك»، أنشئ عام ١٤٢٠هـ (١٩٩٩م) وبدأ يزاول أنشطته منذ ٦ ربيع الآخر ١٤١٢هـ (٨ يوليو ٢٠٠٠م). وتتمثل رسالة هذه «المؤسسة» في تكميل الدور الذي يضطلع به «البنك» عن طريق تنمية وتشجيع القطاع الخاص، وسيلةَ تحقيق النموّ الاقتصاديّ والازدهار في الدول الأعضاء. أما هدفاها الرئيسان، فهما: ١) دعم التنمية الاقتصادية في دولها الأعضاء عن طريق إمدادها بالتمويل الذي يمكنها من النهوض بتنمية القطاع الخاص وفقاً لمبادئ الشريعة؛ ٢) تقديم المشورة للحكومات والمنظمات الخاصة، من أجل تشجيع إنشاء وتطوير وتحديث القطاع الخاصّ. www.icd-idb.org.

المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة

«المؤسسة الدولية الإسلاميّة لتمويل التجارة» («المؤسسة») كيان مستقلّ مخصَّص لتمويل التجارة في كنف «مجموعة البنك». وقد أنشئت عام ١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م)، وبدأت أنشطتها عام ١٤٢٩هـ (٢٠٠٨م) برأسمال مصرَّح به قدره ٣ مليارات دولار أمريكيّ. وهي تدعم تطوير الأسواق وتعزيز القدرات التجارية لدول «منظمة التعاون الإسلاميّ» من أجل النهوض بالأهداف الإنمائية الإستراتيجية التي وضعتها «مجموعة البنك». وتمارس «المؤسسة» أنشطتها وفق معايير عالمية الطراز، ورسالتها واضحة من مهمتها التي تتمثل في أن تكون حافزاً لتنمية التجارة بين دول «منظمة التعاون الإسلاميّ» وبينها وبين باقي دول العالم. وتتطلّع «المؤسسة» إلى أن تكون كياناً مكرَّساً لتزويد دول «منظمة التعاون الإسلاميّ» بحلول تمكّنها من سدّ احتياجاتها، وإلى الوفاء بوعدها الذي اتخذته شعاراً، ألا وهو: «تطوير التجارة وتحسين الظروف المعيشيّة». www.itfc-idb.org



سعادة السيد عزت شاهين

عضو مجلس الإدارة





الجمهورية التركية



تحرص هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات منذ تأسيسها وحتى اليوم وكمبدأ لها على تقديم جميع أنواع المساعدات الإنسانية للمحتاجين والمضطهدين والمظلومين والمنكوبين والجوعى والمشردين في جميع أنحاء العالم بسبب الحروب أوالمجاعات أوالكوارث الطبيعية وغيرها من الأسباب وبغض النظر عن بلدانهم أو أديانهم أو أعراقهم أو لغاتهم ، وبالاضافة الى بذل جهودها للحد من انتهاكات الحقوق والحريات الأساسية.

وقد اكتسبت الهيئة التي تم تأسيسها بشكل تطوعي عام ١٩٩٢ طابعاً مؤسسياً عام ١٩٩٥ كما وتواصل هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات على مدى واحد وعشرين عاما أنشطتها ومساعداتها الإنسانية بالإضافة إلى العديد من الأنشطة الثقافية والاجتماعية في ١٣٦ بلداً ومنطقة من القارات الخمس من أجل تطوير روح التضامن والأخوة وتسعى هيئة الإغاثة الإنسانية إلى تنفيذ مهماتها في جميع أنحاء العالم حسب الأولويات التالية:

- مناطق الحروب وما خلفت من أزمات
- مناطق الكوارث الطبيعية
- المناطق الفقيرة الموزعة على كثير من البلدان

مهمة الهيئة

- تقديم المساعدات الإنسانية و توفير حياة كريمة للمحتاجين و المظلومين في أي مكان كانوا في مختلف أنحاء العالم ، وذلك بدافع روح الأخوة وسعياً لنشر العدالة والخير ومحاربة الشر بكل أشكاله.
- التصدي لكل الممارسات السياسية المنتهكة لحقوق الإنسان ، واتخاذ جميع الإجراات اللازمة لإرساء المبادئ الأساسية في سبيل حماية هذه الحقوق والحريات الأساسية
- أخذ دور ناشط في حل المشاكل الدولية في الوقت الذي تعجز فيه الدبلوماسية بين الدول واتخاذ الخطوات اللازمة من أجل حماية المدنيين والبحث عن المفقودين وإنقاذ السجناء والمعتقلين ووضع حد للأزمات الدولية ، وزيادة الوعي العام وفتح قنوات لاتصالات خاصة في مجال الدبلوماسية الإنسانية ولتحريك جميع الأطراف المدنية والرسمية كل ذلك من أجل الحفاظ على حياة الناس وجعلها فوق كل مصلحة دولية .
- السعي لتثبيت القيم الإنسانية العميقة في هذا العالم المتغير لتوفير حياة كريمة للجميع
- تقديم الخير والحث على العمل به في كل وقت وكل مكان .

رؤية الهيئة

- القضاء على الآثار السلبية للحروب والكوارث الطبيعية ومساعدة المجتمعات والأفراد المتضررين والمنكوبين ليستطيعوا استعادة الاعتماد على أنفسهم واستئناف حياتهم الطبيعية من جديد .

■ إقامة جسر تعاون بين البلاد ومنظمات العالم لتعزيز الوعي الجماعي بأهمية تطوير العمل و آلياته في مجال المساعدات الإنسانية .

■ تعزيز قوة الأفراد و المجتمع المدني من أجل تنمية القدرة على بناء نسيج بشري قادر على مواجهة مخلفات الحروب و الكوارث الطبيعية والحد من وآثارها السلبية .

■ الوصول إلى مناطق الأزمات في أسرع وقت ممكن لتقليل الخسائر البشرية قدر المستطاع .

■ القيام بمشاريع دائمة لإيجاد حلول طويلة المدى للأزمات .

■ القضاء على الفقر والمساهمة في توفير العدالة الاجتماعية .

مبادئ العمل

■ القيادة الحكيمة

■ الشفافية

■ القدرة على التحكيم

■ النطق بصوت للمظلومين

■ إقامة جسور التعاون بين المجتمعات المختلف

■ تطبيق الأمانة بأرقى الأشكال

■ المساهمة في نشر الحقوق والعدالة بين الناس

■ المساهمة في إعادة بناء عالم عادل خال من الاستغلال

■ مساعدة كل المحتاجين بغض النظر عن لغتهم ودينهم وعرقهم وعقيدتهم

عضويات هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات

■ عضو مستشار في المجلس الاقتصادي و الاجتماعي لمنظمة الأمم المتحدة

– عضو في منتدى حقوق الإنسان في منظمة المؤتمر الإسلامي

عضو بالمنتدى الإنساني (The Humanitarian Forum)

عضو في مجلس المنظمات الدولية التي تقدم معونات للعراق

عضو في الاتحاد الإسلامي العالمي للمنظمات غير الحكومية.

عضو في مؤسسة متطوعي تركيا (TGTV)

عضو مستشار في منظمة التعاون الإسلامي

الجوائز التي حصلت عليها هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات

ميدالية المديرية العامة للهلال الاحمر التركي تحت اسم الإنسانية في السلام والحرب ٢٠١٢

جائزة حقوق الإنسان المقدمة من المجلس الدولي للشباب والثقافة ٢٠١٠

جائزة « الخدمة المتميزة » المقدمة من البرلمان التركي. ٢٠٠٧

جائزة « أفضل مشروع مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء دار آشيان للأيتام في الباكستان ٢٠٠٦

جائزة « أفضل مشروع » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء معهد التعليم النسائي في الصومال ٢٠٠٦

جائزة « أفضل مشروع » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء مستشفى متنقل في العراق ٢٠٠٦

جائزة « أفضل استخدام » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية ٢٠٠٥




سعادة السفير عطا المنان بخيت

مساعد الأمين العام

منظمة الدعوة الاسلامية

جمهورية السودان



أنشئت منظمة الدعوة الإسلامية في العام ١٤٠٠ هـ الموافق(١٩٨٠ م)، واتخذت من العاصمة السودانية الخرطوم مقراً لها. وهي تعمل على رعاية وتنمية المجتمعات المسلمة كافة وبالأخص المجتمعات الناطقة بغير العربية ونشر الإسلام بين الوثنيين واللادينيين، وإشاعة روح التسامح بين أهل الملل وتسعى على الأرامل والأيتام والمساكين وإغاثة المحتاجين والمكروبين، وتكفل الدعاة وطلاب العلم والمهتدين.

يجيز إستراتيجيتها وخطة عملها ويشرف على أدائها مجلس أمناء برأسهفخامة المشير/ عبدالرحمن محمد حسن سوار الذهب رئيس جمهورية السودان الأسبق.. ويضم المجلس(٧٠) عضواً، وهيئة مراقبة من (٦٥) عضواً، تمثل فيها قطر – الإمارات– الكويت– اليمن– المغرب– مصر– ليبيا– ودول أخرى.

وبدأت المنظمة عملها في قطر منذ عام ١٩٨٧م. ويعتبر مكتب قطر من أكبر مكاتبها الخارجية وأكثرها فاعلية، ويهدف إلى:

وصل الموسرين من أهل قطر بالمعسرين من أهل أفريقيا الأشد حاجة وفقراً.تأكيد المشاركات القطرية في تنمية المجتمعات الفقيرة في أفريقيا.العمل على تطوير العلاقات الإنسانية وتقوية أواصر المودة والتراحم بين المسلمين وإن باعدت بينهم المسافات.غرس قيم الإخلاص والتجرد بين أهل الملة الواحدة.

الوسائل:

عبر الأجهزة التنفيذية للمكتب والذي يتكون من عدة أقسام منها:

قسم الأيتام والكفالات.قسم المشاريع.قسم التسويق.قسم الإعلام والعلاقات العامة. قسم الحسابات.

استطاع هذا المكتب أن يحقق أهدافاً كثيرة وهو لا يزال يسير بخطى ثابتة في مجال التطور العلمي والتقني والفني والإداري، وكذلك في علاقاته مع الخيرين من أبناء هذا البلد المعطاء والأجهزة الرسمية والشعبية وقطاعات العمل الطوعي ويطمح في الكثير.

الرؤيـــة:

أن تكون لقطر بصمات واضحة في مجال العمل الإنساني في كل دول أفريقيا نوعاً وكماً.

الرسالـة:

تعميق قيم الإخلاص والتجرد والتعبير عن الأخوة الصادقة بين أهل الملة « قال صلى الله عليه وسلم: ((مثل المؤمنين في توادهم وتراحمهم وتعاطفهم كمثل الجسد الواحد إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى)).



معالي السفير ناصر الزعابي

رئيس المجلس الدائم

صندوق التضامن الإسلامي

المملكة العربية السعودية



أنشئ صندوق التضامن الإسلامي بموجب قرار صادر عن مؤتمر القمة الإسلامي الثاني المنعقد بمدينة لاهور بجمهورية باكستان الإسلامية فى شهر فبراير ١٣٩٤هـ الموافق ١٩٧٤م.

وتمت المصادقة على النظام الأساسي لصندوق التضامن الإسلامي خلال التعاون الإسلامي الخامس لوزراء الخارجية المنعقدة كوالالمبور – ماليزيا فى شهر جمادى الثانى لعام ١٣٩٤ الموافق شهر يوليو ١٩٧٤ م.

أقر مؤتمر وزراء الخارجية في دورته الرابعة والثلاثين المنعقدة في إسلام أباد– باكستان ٢٠٠٧ م تعديل بعض بنود النظام الأساسي وذلك بموجب القرار رقم ٣٤/٧– ث. ولتحقيق العمل بهذه التعديلات أقر المجلس الدائم للصندوق في دورته الاستثنائية الأولى في نوفمبر ٢٠٠٧م اللائحة الداخلية على أن يتم العمل بموجبها في بداية يناير ٢٠٠٨م، كما اعتمدت اللجنة المالية الدائمة في دورتها السادسة والثلاثين المعقدة في ديسمبر ٢٠٠٧م أول موازنة تقديرية مستقلة للصندوق.

وكانت الرؤية الإساسيه هى النهوض بالمستوى الفكري والمعنوي للشعوب الإسلامية في العالم وتقديم المساعدات المادية حسب الإمكانيات المتاحة للأقليات المسلمة والمجتمعات الإسلامية لرفع مستوياتهم الدينية والاجتماعية والثقافية.

وقد حدد مؤتمر القمة الثاني بلاهور، فإن أهداف " صندوق التضامن الإسلامي " هي العمل على تحقيق كل ما من شأنه رفع مستوى المسلمين في العالم والمحافظة على عقيدتهم وتضامنهم وجهادهم في جميع المجالات وخاصة المجالات الآتية:–

١– دعم صمود ونضال الشعب الفلسطينى .

٢– التخفيف من أثر نتائج الأزمات والمحن والكوارث الطبيعية والظروف الاجتماعية التي تتعرض لها البلاد والمجتمعات الإسلامية وتوجيه المساعدات المادية اللازمة لذلك.

٣– تنظيم منح المساعدات والمعونات المادية للبلاد والأقليات والجاليات الإسلامية بغية رفع مستواها الديني والثقافي والاجتماعي والمساهمة في بناء المساجد والمستشفيات والمدارس التي تحتاج إليها.

٤– تنظيم نشر الدعوة الإسلامية ورسالتها وتعاليم الإسلام ومثله العليا، ودعم المراكز الإسلامية داخل الدول الإسلامية وخارجها لأجل خير المجتمعات الإسلامية ونشر الفكر الإسلامي .

٥– تشجيع البحث العلمي والتقني وإنشاء وتمويل الجامعات الإسلامية، استجابة لاحتياجات العالم الحديث، حيثما كان ذلك مطلوباً، ودعم الجامعات القائمة.

٦– دعم وتنظيم نشاط الشباب المسلم روحياً واجتماعياً ورياضياً.

٧– تنظيم الحلقات الدراسية التي تضم نخبة من الخبراء والمتخصصين في قضايا التشريع والتقنين والإدارة و الاقتصاد والثقافة والعلوم التي يحتاج العالم الإسلامي إلى بلورة الفكر الإسلامي شأنها.

٨– تنفيذ جميع المشروعات التي يقرها منظمة التعاون الإسلامي، ويعتبر تنفيذها من اختصاص صندوق التضامن الإسلامي.






البروفوسور يوسف عبد الغفار

رئيس مجلس الإدارة

الشبكة الأقليمية للمسؤولية الإجتماعية



مملكة البحرين

الشبكة الإقليمية للمسوولية الإجتماعية هي مؤسسة استشارية ومهنية دولية مستقلة.

لها فروع ومكاتب واتفاقيات تمثيلية في مملكة البحرين، ودولة قطر، والكويت، والمملكة العربية السعودية، وجمهورية مصر العربية،والجمهورية التونسية، والجمهورية اليمنية، وجمهورية السودان، والجمهورية التركية، ومملكة هولندا، ومملكة بريطانيا.

وتهدف الشبكة الإقليمية للمسؤولية الإجتماعية إلى رفع مستوى الوعي حول المسؤولية المجتمعية للشراكات والمؤسسات. والعمل على تعزيزها في الشراكات والمؤسسات والقطاعات الحكومية والأهلية.

وتسعى الشبكة لتحقيق أهدافها من خلال تقديم الخدمات الاستشارية، وتنفيذ البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة، وكذلك تنظيم الملتقيات والمؤتمرات المتخصصة في مجالات المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدام، والاقتصاد الأخضر.

إضافة إلى مساعدة الشركات والمؤسسات على أن تصبح ممارساتها وأعمالها وأنشطتها مسؤولة ومتوافقة مع معايير التنمية المستدامة.

كما تعمل الشبكة الإقليمية على تنفيذ دراسات وبحوث متخصصة، إضافة إلى إصدارات دوريات ومطبوعات متنوعة لتثقيف قطاعات الأعمال والمؤسسات الأخرى بممارسات المسؤولية المجتمعية وفقا للمقاييس العالمية المعتمدة.

وكذلك تسعى الشبكة الإقليمية لتوفير مرصد مهني لممارسات المسؤولية المجتمعية الفاعلة في المنطقة.

وتسعى كذلك الشبكة الإقليمية لدعم المؤسسات المانحة من خلال تقديم استشارات خدمات تدريبية ودراسات متخصصة تساهم في تحويلها إلى مؤسسات تدار بمعايير عالمية.

وتهتم الشبكة الإقليمية بمؤسسات القطاع الثالث، وخاصة المؤسسات والجمعيات الخيرية، والتطوعية ومنظمات المجتمع المدني من خلال تقديم خدمات تم تصميمها بعناية وفق حاجاتهم المهنية.

كما تعمل الشبكة الإقليمية على التعريف بالمبادرات والممارسات المسؤولة للشركات، والمؤسسات، والقطاعات الحكومية، والأهلية، وكذلك منظمات المجتمع المدني، وتقدير أصحابها والقائمين عليها من خلال فعاليات تكريمية وتقديرية مهنية معتبرة.

وتسعى الشبكة الإقليمية إلى الترويج لمفاهيم الاقتصاد الأخضر، وتطبيقاته في مختلف المجالات.





سعادة السيد سعيد حرسي

رئيس مكتب إتصال الخليج

مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية

الامارات العربية المتحدة



مكتب الأمم المتحدة لتنسق الشؤون الإنسانية مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية هو جزء من الأمانة العامة للأمم المتحدة المسؤولة عن الجمع بين الجهات الفاعلة الإنسانية لضمان استجابة متسقة خلال الازمات.

ويضمن المكتب وجود إطار شامل يمكن جميع الاطرف أن تسهم في جهود الاستجابة بشكل متكامل. يوجد أكثر من ٣٠ مكتبا حول العالم و ١،٩٠٠ موظف متخصص في ضمان مساعدة فعالة تصل الملايين من المستفيدين في أربع قارات. ويقوم مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشوون الإنسانية في الأردن بدعم المنسق المقيم للأمم المتحدة ومنسق الشؤون الإنسانية في الأردن لتحقيق رؤيته، لدعم الحكومة الأردنية في تأسيس منصة وطنية للتنسيق تسهم في تعزيز تنسيق وتنفيذ المساعدات الإنسانية والإنمائية في الأردن، من خلال القيام بدور الأمانة إلى اجتماعات الفريق القطري الإنسانية.

ويدعم المكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في الأردن على مستوى السياسات والمستوى الاستراتيجي. ينسق المكتب أيضا تنفيذ قرار مجلس الأمن رقم ٢١٦٥ لتمكين إيصال المساعدات الإنسانية عبر الحدود الأردنية إلى الرمثا جنوب سوريا. يساعد مكتب الأردن في حشد تمويل الإنساني مرن وقابل للتنبؤ، كما يقوم بتمويل مشاريع الازمات الإنسانية من خلال صندوق الاستجابة للازمات والصندوق المركزي لمواجهة الازمات – See more at: http://un.org.jo/ar/partner/مكتب-الأمم-المتحدة-لتنسق-الشؤون-الإنسانية/sthash.#12ln8XvHLu.dpuf



سعادة السيد خليفه الكواري

المدير العام

صندوق قطر للتنمية



دولة قطر



صندوق قطر للتنمية مؤسسة عامة قطرية، وقد تم إنشاؤه بموجب القانون رقم (١٩) لعام ٢٠٠٢ وتعديلاته، ويحمل رخصة تجارية رقم ٦٤٣٨٣.

يهدف صندوق قطر للتنمية إلى مساعدة الدول العربية وغيرها من الدول النامية الأخرى في تطوير اقتصاداتها وتنفيذ برامج التنمية فيها، من خلال تقديم القروض والمنح والمساعدات الفنية لهذه الدول أو للمؤسسات الاعتبارية التابعة لأي منها، أو المتمتعة بجنسيتها، أو المشتركة فيما بينها، والتي تسهم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتلك الدول.

أو من خلال المساهمة في رأس مال الجهات الاعتبارية ذات الطابع الإنمائي في هذه الدول أو المساهمة في رأس مال مؤسسات التمويل الإنمائي وغيرها من المؤسسات الإنمائية الدولية والأجنبية التي تستهدف مساعدة الدول النامية في تنمية اقتصادها وتمثيل الدولة في تلك المؤسسات ويمثلها سعادة السيد/ خليفة بن جاسم الكواري – المدير العام لصندوق قطر للتنمية».





سعادة السيد عبد الرحمن العقيل

الرئيس التنفيذي

أوقاف الشيخ محمد بن عبد العزيز الراجحي

المملكة العربية السعودية



تأسست أوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي في عام ١٤٢٩ هـ ٢٠٠٩ م في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. وللأوقاف ٣ فروع في محافظة الخرج محافظة عنيزة محافظة بريدة.

وترتكز الأوقاف على خمسة قطاعات هي:

الزراعي والعقاري والاستثماري والفنادق والخيري.

وبعد عام على بدء التجربة الوليدة جاءت النتائج الإيجابية المشجّعة لتُنهي التخوف هذا وليبادر الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي رحمه اللّه ليمنح الوقف عمارة أخرى، وهكذا بدأت مسيرة أوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي لتصل إلى ما وصلت إليه اليوم من واقع مشرق.

وقد بدأ الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي (رحمه اللّه) فكرة الأوقاف النوعية منذ عشرين عامًا من خلال إيمانه بأهمية الاستدامة المالية التي تسهم في تنمية المجتمع، و في عام ١٤٢٩ هـ قام الشيخ محمد بن عبد العزيز الراجحي بوقف جزء هام من أملاكه ومن أحب مايملك ليؤسس به وقفًا لخدمة الإسلام والمسلمين داخل وخارج المملكة.

ولرغبته رحمه اللّه – بأن يحافظ علي كيان تلك الأصول والأملاك نص على تقسيم عائد تلك الأوقاف بين العمل الخيري (٧٥٪) وإستثمار (٢٥٪) من العوائد في تنمية الوقف والمحافظة عليه لينمو ولا يتعرض للإندثار

وكانت بداية العمل الوقفي بإطلاق أوقاف خاصة بالقرآن الكريم، وخصص بعض العقارات لهذا الوقف نظرًا لعدم وجود خبرة كافية في مجال الأوقاف، إضافة لتخوفه من فشل التجربة، حيث كان يساوره الشك في البداية من إمكانية نجاح التجربة، وقام بتشكيل مجلس من شخصيات معتبرة لها خبرة كبيرة.

فتمت الإستفادة من التجربة وطورت أسس عمل الأوقاف ومنهجيته بشكل انعكس إيجابًا على مستوى أداء الأوقاف والتي يسعى القائمون عليها لتطويرها ونمذجتها.



سعادة السيد عيسى المناعي

المدير التنفيذي

روتـــا

دولة قطر

تركز روتا في مهمتها الأساسية على تقديم المساعدة إلى قارة آسيا، حيث أن الموقع الجغرافي الاستراتيجي يعطيها فرصة فريدة لدعم البلاد المجاورة لتخطي مصاعب التنمية. بالإضافة إلى ذلك، فإن أكثر من ٦٠٪ من الوافدين في قطر هم من أصل آسيوي، مما يعطي روتا فرصة تبصّر وفهم للحاجات والمعايير الثقافية للشعوب الآسيوية.

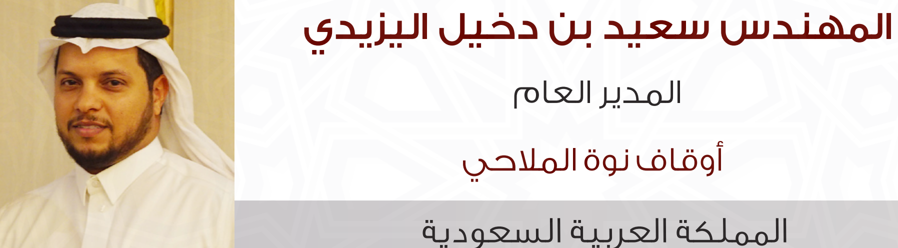
كيف بدأنا

بدأت روتا من خلال فكرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي عهد قطر في نوفمبر ٢٠٠٥ للقيام بمبادرة لتأمين التعليم النوعي للمحرومين في أرجاء قارة آسيا.

تعمل روتا تحت قيادة سعادة الشيخة المياسة بنت حمد بن خليفة آل ثاني رئيسة مجلس الإدارة، وهي منظمة أهلية غير حكومية تندرج تحت مظلة مؤسسة قطر التي أنشأها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر في العام ١٩٩٥، ويرأس مجلس إدارتها صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر.

قامت مؤسسة قطر على مبدأ رئيسي يعتبر الإنسان من أهم الموارد. وتهدف المؤسسة إلى تطوير هذه القدرات البشرية على المستوى العالمي من خلال شبكة من المراكز الملتزمة بتحقيق تقدم في مستويات التعليم والبحث ورفاهية المجتمع.



المهندس سعيد بن دخيل اليزيدي

المدير العام

أوقاف نوة الملاحي

المملكة العربية السعودية





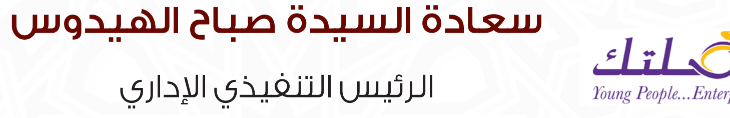
مؤسسة أوقاف نورة الملاحي

مؤسسة خيرية غير ربحية ، تم إشهارها بمدينة الرياض، وأسست بهدف دعم وتمويل المشاريع والمبادرات النوعية بالمملكة، وتتخذ من مفهوم الاستدامة في العمل الخيري إطار عمل لها.

وتسعى المؤسسة إلى تحقيق أعلى معدلات الاستدامة بشقها «القانوني، البشري، المعرفي، المادي» للجهات الشريكة في القطاع الخيري من خلال ضبط وتنظيم العلاقة بين مؤسسات العمل الخيري ، لتحقيق أعلى معدلات التنمية وخدمة المجتمع ، والقضاء على المشكلات والتحديات الاجتماعية.

وتقوم المؤسسة بدور حيوي في دعم وتمويل المشروعات والمبادرات الخيرية المميزة ذات العائد والفائدة المجتمعية ، بما يحقق مفهوم الاستدامة بالمعنى العام والشامل للمفهوم للمؤسسات والجمعيات الخيرية والمؤسسات الوسطية المرتبطة بها.

وتتوزع مجالات عمل المؤسسة على العديد من الأنشطة والمجالات بحسب وصية الموقفة «حفظها اللّه» ، ومن أهم هذه المجالات : المجال العلمي والتربوي ، وينحصر في العلوم النافعة للمسلمين ، والمجال الصحي ، والمجال الإعلامي ، ودعم الأوقاف وإقراضها في التأسيس والتطوير ، ودعم الجهات والجمعيات والمشاريع الخيرية وتطويرها.





سعادة السيدة صباح الهيدوس

الرئيس التنفيذي الإداري

مؤسسة «صلتك»



دولة قطر



تشجع «صلتك» النشاطات الرامية إلى توفير فرص عمل واسعة النطاق، وتعزيز ريادة الأعمال، وإتاحة المجال أمام الشباب للوصول إلى رؤوس الأموال والأسواق، وللمشاركة والانخراط في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. تأسست «صلتك» في العام ٢٠٠٨ بمبادرة من صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، سعياً إلى إيجاد حلول مبتكرة للمشاكل الصعبة، والعمل مع مجموعة واسعة من منظمات التنمية والمؤسسات الحكومية وفعاليات القطاع الخاص لإحداث تغيير إيجابي ومستدام في أوضاع الشباب العربي.

ما دلالة الاسم؟

جرى اشتقاق اسم «صلتك» من الكلمة العربية «صلة»، بما تعنيه من تواصل واتصال. وبالتالي فإن «صلتك» هي كناية عن تواصلك واتصالك.

لسنا خدمةً للعثور على وظائف، لكننا نأخذ على محمل الجد دورنا كهمزة وصل حيوية تربط بين الشباب العربي من جهة وفرص التوظيف من جهة أخرى. وباعتبارنا مؤسسة صغيرة رشيقة تتمحور حول تحقيق النتائج الإيجابية، فإننا نجمع إلى طاولة واحدة المؤسسات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والجهات الحكومية وفعاليات القطاع الخاص لمعالجة قضايا بطالة الشباب من مختلف زواياها.

رؤيتنا

نتطلع الى الإرتقاء بشباب عربي يعمل في مهن لائقة ومناسبة لمؤهلاتهم ويشارك بفعالية في التنمية الإجتماعية والإقتصادية لمجتمعاتهم.

مهمتنا

نعمل على إتاحة المجال أمام قطاع الشباب للحصول على وظائف مناسبة لمؤهلاتهم وفرص ريادية أفضل ومشاركة مدنية فعّالة وذلك من خلال تسخير المعارف وتشغيل التقنيات وحشد الإستثمارات وتوظيف الشبكات، وعبر العمل على توعية المجتمعات وتبنّي سياسات عامة تعد مفتاحاً لتأثير أوسع.






المهندس مشاري الجويرة

المدير التنفيذي

مركز المجدوعي لخدمة المجتمع



المملكة العربية السعودية

مقدمة تعريفية :

انطلقت فكرة إنشاء مركز المجدوعي لخدمة المجتمع للمساهمة في بناء منهجية مستقبلية مستدامة للعمل الخيري في المملكة العربية السعودية من خلال وجود نموذج منح يركز على تعميق الأثر الإيجابي على الفئات المستفيدة وينقل المحتاجين من العوز إلى الاكتفاء للمساهمة في علاج مشكلة الفقر للوصول إلى تنمية مستدامة لمجتمعنا المحلي ويشرف على الإدارة مجلس أمناء يتكون من الشيخ علي المجدوعي و أبنائه الفضلاء حسب نظام مجلس الأمناء وتنتهج الإدارة سياسة حديثة في تطوير العمل الخيري لتكون نموذجاً متميزاً من نماذج الجهات المانحة الناجحة في المملكة العربية السعودية .

الرؤية :

– أن يكون مركز المجدوعي لخدمة المجتمع هي المحفز والملهم للجهات الخيرية والقطاع الخاص للعمل في المشاريع ذات الأثر المستدام .

الرسالة :

– توسيع فرص وقدرات المحتاجين للوصول للاكتفاء من خلال مشاريع مستدامة لتحقيق الحياة الكريمة .

المقر الرئيسي للإدارة والفروع ومنطقة خدماتها :

– المقر الرئيسي للإدارة هو المنطقة الشرقية – وتشمل خدماته النطاق الجغرافي للمملكة العربية السعودية ويمكن افتتاح فروع له داخل المناطق والمحافظات بحسب قرار مجلس الأمناء .

القيم الحاكمة للمؤسسة :

– (وأما السائل فلا تنهر) .

– (الدال على الخير كفاعله) .

– (وتعاونوا على البر والتقوى) .

– لا تصد لي سمكا ولكن علمني كيف أصيد السمك .

الشريحة المستهدفة :

– الفقراء العاجزون

– الفقراء القادرون على العمل والإنتاج

– الجمعيات الخيرية الموصلة للمستفيدين

الاتجاهات الاستراتيجية :

١.التمحور حول تنمية المستفيد النهائي (المحتاج) .

٢.تطوير معايير الدعم لتسهم في زيادة أثر التبرعات والمخصصات المالية لقضية الدعم .

٣.بناء مركز خدمة مجتمع غير ربحية مرنة ذات قبول اجتماعي واسع تدار بمجالس فاعلة ونموذج مالي مستدام .



سعادة الوجيه عبدالغفار بن عبدالرحيم الكوهجي

رئيس مجلس الأمناء

مؤسسة مبرة عبدالرحيم الكوهجي الخيرية




مملكة البحرين

مبرة عبد الرحيم الكوهجي الخيرية «مؤسسة مانحة»:

انطلاقاً من قول اللّه تعالى (لن تنالوا البر حتى تنفقوا مما تحبون وما تنفقوا من شيء فإن اللّه به عليم) سمت همة الشيخين عبد الحميد وعبدالغفار ابني عبدالرحيم الكوهجي من قديم في بذل المال في أوجه الخير المتنوعة استشعاراً لأهميتها ودورها في نشر الخير وتعليم الناس وتنمية المجتمعات والوطن وسد الحاجة، ثم في العام ١٤٣٧هـ الموافق ٢٠١٦م قررا تأسيس مؤسسة مانحة تدير هذه المبادرات والمشاريع التنموية، لتكون المسيرة في الصدقة دائمة ومستمرة بامتداد السنوات، ويتولى الإشراف على المبرة فريق عمل ذا خبرة واسعة في العمل الخيري والتنموي لتحقيق رسالة المؤسسة السامية.

إن مبرة عبد الرحيم الكوهجي الخيرية مؤسسة خيرية مانحة مسجلة في مملكة البحرين، تسعى من خلال دعم وتطوير القطاع الخيري لبناء أسوة حسنة وتنمية مستدامة، وفق منهجية علمية ومبادرات نوعية وشراكات فاعلة. وتتبنى المبرة المشاريع ذات الأولوية بالدعم، بالبحث عن تلك التي تتناسب مع استراتيجيات وأهداف المبرة من خلال عقد شراكات استراتيجية مع عدد من الجهات المتخصصة لتطوير العمل الخيري وبالمشاركة مع المؤسسات الحكومية والجمعيات الرسمية في مملكة البحرين، وتسعى المبرة لإيجاد مشاريع وبرامج نوعية في بيئتها ذات أثر متعدي يحتذى بها لتصبح من الدلالة على الخير والقدوة الصالحة والسنة الحسنة، ومما يساهم في تعظيم الأجر للمؤسسين. نسأل اللّه بمنّه وكرمه أن يهب للشيخين من الجزاء أوفره، ومن الخير أجزله، ويسبغ عليهم نعمه، ويكرمهم بجنته.

وقد تأسست مؤسسة مبرة عبد الرحيم الكوهجي الخيرية «مؤسسة مانحة» بتاريخ: ٢٠/ مارس/٢٠١٦ بموجب القرار الوزاري رقم(٢٢) الصادر من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمملكة البحرين بالقيد رقم (٧/م/خ/٢٠١٦) لتكون الجهة المانحة للجمعيات والجهات الخيرية والذراع الخيري لعموم شركات عبد الحميد وعبد الغفار أبناء عبد الرحيم الكوهجي رحمه اللّه.

استراتيجية المبرة:

الرؤية:

(الريادة في دعم ورعاية المنظمات الخيرية والإنسانية في المجتمع البحريني)

والريادة هنا تعني أن تكون المبرة صاحبة السبق وقائدة قطاع الدعم والرعاية في كل التفاصيل الممكنة من حيث طبيعة الرعاية ونوعها وكميتها وكيفيتها وشموليتها وديمومتها.

فمن حيث النوع:

فهي ترعى المبادرات الإنسانية والاجتماعية والخيرية.

وهي تستهدف الأعمال الريادية في نوعها وعمقها وفائدتها.

وهي ترتكز في هذا على روح الشريعة الإسلامية التي تقدم الحفاظ على الأرواح قبل غيرها.

ومن حيث الكم:

فهي تدعم كافة الجمعيات الخيرية في الداخل البحريني.

وهي تغطي الاحتياج للمشاريع النوعية من خلال التبني الكامل والمدروس والمتعاقب.

ومن حيث الكيفية:

فهي تتكامل مع الجهات الخيرية ولا تقوم بأعمالها بل تساعد على تطويرها.

وهي تتأكد من ريادية المشاريع قبل وأثناء وبعد التنفيذ من خلال قياس الأثر.

ومن حيث الشمولية:

فهي ترعى كافة الاحتياجات الإنسانية.

وهي تمد يدها لكافة المنظمات الخيرية البحرينية الرسمية.

ومن حيث الديمومة:

فهي تتبنى المشاريع الريادية وتطورها بشكل يجعلها تغطي احتياجها ذاتياً.

الرسالة:

نسعى لتقديم الدعم والرعاية للبرامج الإنسانية والاجتماعية الرائدة في الجمعيات الخيرية والإنسانية والاجتماعية بالمجتمع البحريني، بمهنية ريادية، وشراكة مجتمعية، وتقدير لكافة العاملين والمتعاملين والمستفيدين، وبما يحقق الاكتفاء والرفاه للفرد والأسرة والمجتمع البحريني.

القيم:

المهنية: نستخدم آخر حلول الإدارة والمعايير العالمية بما يتناسب وطبيعة مجتمعنا وثقافته.

الريادة: نموذجا رياديا احترافيا يحتذى للجهات المؤسسية المانحة كما ونوعا وكيفا ورعاية وتنفيذا.

الرعاية: نقدم الرعاية للجهات الخيرية والاجتماعية وفق معايير ومرتكزات محددة تؤهلهم للعمل الريادي في مجالهم ولا نقوم بالتنفيذ المباشر إلا في نطاقات ضيقة جدا إن لزم الأمر.

الشراكة والتقدير: نعمل بشكل تكاملي مع شركائنا من الجهات الخيرية والإنسانية والاجتماعية وهم وكافة المستفيدين والعاملين محل رعاية وتقدير.

الأهداف:

تحقيق الريادة في دعم ورعاية الجهات الخيرية في البحرين نوعاً وكماً وكيفاً من خلال عمل مؤسسي محترف.

التكامل مع الجهات الخيرية والاجتماعية والإنسانية وبما يخدم ويحقق المصالح والمنافع المشتركة ويعكس صورة إيجابية عن المبرة والجهات الداعمة لها.

تغطية الاحتياج المحلي للمبادرات الريادية ورعايتها وتحديد أولويات المبادرات والبرامج الدولية.

سعادة الدكتور يوسف بن عثمان الحزيم

الأمين العام

مؤسسة العنود الخيرية

المملكة العربية السعودية

مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود الخيرية، مؤسسة سعودية خيرية خاصة، أسست بموجب الأمر الملكي رقم (أ/٢٣٩) وتاريخ ٢٢-١٠-١٤٢٠هـ، تسعى إلى (التكامل) في العمل الخيري وتؤمن بأن (العطاء المسؤول) هو التجسيد الحقيقي للبذل ودعم المستحق، وتعنى المؤسسة منذ خطواتها الأولى بمجالات متعددة في أوجه الخير.

الخير استثمار..

تعنى المؤسسة بمشاريع الإسكان الخيري، عمارة المساجد، سقيا المياه، إفطار الصائمين، برامج لرعاية الأيتام والسجناء، وبرامج لذوي الاحتياجات الخاصة، ودعم الأنشطة الدعوية والدورات العلمية وطباعة الكتب، وبرنامج العمل التطوعي.

الاستثمار للخير..

مؤسسة العنود للاستثمار هي الذراع الاستثماري لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية.. ويتمثل هدف المؤسسة الرئيسي في الاستثمار الأمثل لكافة الموارد العقارية والمالية للمؤسسة، والتي تقدر بـ ١،٦ مليار ريال، كما تسعى المؤسسة لتنمية هذه الاستثمارات ذاتياً وعبر تحالفات محلية ودولية لتحقيق أفضل العوائد الممكنة، والتي توجه مباشرة لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية لدعم وتنمية مشاريعها الخيرية المتنوعة، وأبرز مشاريع مؤسسة العنود للاستثمار برج الأميرة العنود الذي يعتبر ثالث أكبر برج في مدينة الرياض، برج الأميرة العنود الثاني ومجموعة من العقارات في عدد من مدن المملكة بالإضافة إلى المحافظ المالي.





سعادة السيد منيب المصري

الرئيس التنفيذي

مؤسس ورئيس وقفية القدس

دولة فلسطين



تعريف الصندوق : هو مؤسسة فلسطينية مسجلة وفق القوانين والأنظمة تعمل على دعم القدس والمقدسيين وتنمية القطاعات المختلفة إضافة الى حماية العقارات والأراضي مما يحافظ على عروبة القدس وهويتها الوطنية .

أهداف الصندوق:

اولا : دعم مدينة القدس وتعزيز صمود المقدسيين في حماية الارض والمقدسات والوجود العربي الفلسطيني

ثانيا : تطوير الميزة التنافسية لمدينة القدس، كمدينة تضم كما كبيرا من الإرث الديني والتاريخي والثقافي مما يجعل منها مدينة فريدة على مستوى العالم، وحماية هذا الطابع من عمليات التهويد والأسرلة.

ثالثا : دعم وتنمية القطاعات المختلفة في مدينة القدس والعمل على تحسين الواقع الاقتصادي والاجتماعي للمقدسيين ، للحفاظ على صمودهم، وتشجيع مواطني القدس الذين يعيشون خارجها للعودة إليها.

رابعا، التأكيد على الدور المركزي للمدينة في الحياة السياسية والاقتصادية والثقافية الفلسطينية، وتعزيز هذا الدور بما يخدم الهدف المنشود للقدس كعاصمة للدولة الفلسطينية القادمة.

فكرة وهدف صندوق ووقفية القدس تتلخص وعلى مدار خمس سنوات في جمع مبلغ مليار دولار يخصص نصفها للصندوق، والنصف الآخر للوقفية. فالصندوق يصرف مباشرة على المشاريع المحددة سابقا، والوقفية يستفاد من عوائدها للمساعدة في رفد الصندوق وأيضا لتخفيف العبء عن المواطن المقدسي بشكل مباشر، وأيضا في بعض الحالات المحددة التي تعزز من صموده، وتجابه سياسة الطرد والمصادرة للعقارات.

رؤية الصندوق والوقفية

أولا، الأخذ بعين الاعتبار الأولويات التي تخدم صمود المواطنين وتنمية المدينة، وتقديم الخدمات والمشاريع المستجيبة لحاجات السكان.

ثانيا، أن تحدث المشاريع التي ينفذها صندوق ووقفية القدس تحولا نوعيا في شخصية المدينة بجميع ملامحها ماديا وبشريا ومعنويا من أجل منع ابتلاع المدينة ومحيطها عبر آليات التهويد.

الهدف الاستراتجي :

تمكين الانسان الفلسطيني وتحقيق التنمية المستدامة في مدينة القدس من اجل الحفاظ على عروبتها وهويتها الوطنية .






سعادة المهندس فـؤاد الـمخزومي

الرئيس الفخري

مؤسسة المخزومي





جمهورية لبنان

مهمتنا

ولتحقيق ذلك، فإن المؤسسة تمكين المستفيدين من خلال البرامج والوحدات المرتبطة بها مختلفة لتتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

رؤيتنا..

تتلخّص رؤية المؤسسة في مايلي:

– تطوير المجتمع اللبناني اقتصادياً واجتماعياً وثقافياً.

– تنمية الموارد البشرية لمواجهة التحديات المستقبلية.

– نشر روح الالتزام بالمسؤولية وحب المعرفة والاعتماد على النفس.

– إبراز أهمية المحافظة على البيئة وحماية الطبيعة من الأخطار المحدّقة بها.

– تشجيع طلب العلم.

– تأمين رعاية صحية جيدة.

لتحقيق ذلك، تسعى المؤسسة إلى تمكين المستفيدين من خلال برامج بناء القدرات، والتمويل الصغير،والرعاية الصحية والبرامج المرتبطة بها، وهي:

– التدريب المهني – الرعاية الصحية – القروض الصغيرة

– المشاريع الإنمائية – وحدة الاغاثة

تشمل أنشطة المؤسسة وخدماتها في جميع أنحاء لبنان. حيث منح برنامج التدريب المهني في المؤسسة عشرات الآلاف من الشهادات، واستفاد عدد لا يحصى من العائلات من برنامج الرعاية الصحية، وقدّم برنامج القروض الصغيرة آلاف القروض للمقترضين اللبنانيين. وانْتَفَعَ الآلاف من المواطنين اللبنانيين من المشاريع التنموية التي تركز على النساء والأطفال والشباب والمزارعين ، ووحدة الإغاثة ساعدت الآلاف من الأسر النازحة والمحتاجة.

تاريخنا...

تأسست مؤسسة مخزومي في لبنان في عام ١٩٩٧، إستنادا الى رؤية مؤسسها السيد فؤاد مخزومي وإيمانه الراسخ ورغبته الشديدة في تمكين المواطنين من خلال تحسين الآفاق المهنية في سبيل تحقيق الاستقلالية والاكتفاء الذاتي. و تشهد المؤسسة منذ ذلك الحين، نموا مستمر...

عند إنشاء المؤسسة، كان لبنان قد شهد حربا أهلية استمرت ١٥ عام خلفت حالة من الدمار الشديد في البلاد وجعلته في حاجة ماسة لإعادة بناء النظامين الاقتصادي والتعليمي وانعاشهما. دفع شعور السيد مخزومي بأن هذا الوقت هو الوقت المناسب لردّ الجميل للبلد الذي ترعرع فيه ليصبح الرجل الذي هو عليه، الى تأسيس تعاونية في عام ١٩٩٦ بينه وبين أقرانه من رجال الأعمال وذوي النفوذ السياسي من أجل معالجة القضايا المجتمعية السائدة. إذ ساهمت هذه التعاونية بنجاح في إنشاء مراكز التدريب المهنية الخاصة بنا في مواقع استراتيجية في جميع أنحاء بيروت، حيث قدّمت دوارات الكمبيوتر واللغة والتدريب المهني مجاناً لمن يرغب في اغتنام هذه الفرصة. هذه هي بداية برنامج التدريب المهني في مؤسسة مخزومي...

في غضون ذلك ، تم منح المؤسسة ترخيص رسمي كمنظمة غير حكومية، فلم يضيّع السيد مخزومي وفريقه الوقت وبدأوا في وضع حجر الأساس لمؤسسة خيرية فعّالة ومحترفة وذات سمعة طيبة من شأنها تمكين مئات الأشخاص في جميع أنحاء لبنان، وتشجيعهم على التعلم والتطوّر المستمر، وتزويدهم بخدمات الرعاية الصحية التي تشكّل عبأً عليهم. واعتمدت المؤسسة «اللبنانيون معاً من جديد» شعارا لها. وتحت هذا الشعار، شكل كسر «جدار الخوف» بين شرق بيروت وغربها النجاح الأول لهذه المؤسسة الخيرية، إذ رحّبت المؤسسة بالمواطنين اللبنانيين من جميع أنحاء البلاد للاستفادة من خدماتها التي يديرها موظفون يمثّلون التنوّع

الديني والاختلاف الديموغرافي الاجتماعي–الاقتصادي.

على مدى السنوات الـ ١٧ الماضية، تعرف الشعب اللبناني من خلال مؤسسة مخزومي على أهمية التغلب على التحيز والبغض وإعادة توجيه مواهبه من أجل بناء البلد الذي نحبه جميعا. كما اعترفت المنظمات غير الحكومية الدولية والمنظمات الحكومية أيضاً بالجهود القيّمة التي تبذلها المؤسسة وسعت إلى إنشاء المزيد من الشراكات معها في سبيل توطيد الجهود وتطويرها.

محطات في تاريخ المؤسسة:

– إطلاق برنامج التدريب المهني وبرنامج الزراعة (١٩٩٧)

– إطلاق برنامج القروض الصغيرة (١٩٩٨)

– تأسيس جائزة لبنان للإبداع (١٩٩٩)

– إطلاق برنامج الرعاية الصحية (٢٠٠٣)

– افتتاح المراكز الصحية (٢٠٠٥)

– افتتاح فروع الشمال، البقاع، والجنوب (٢٠٠٥–٢٠٠٦)

– الإنضمام الى منتدى المؤسسات العربية (AFF) – أحد المؤسّسين (٢٠٠٦)

– الإنضمام الى المنتدى العربي للبيئة والتنمية (AFED)(٢٠٠٦)

– الإنضمام الى اتحاد المنظمات الغير حكومية CoNGO

– إنشاء شراكة مع مكتب معلومات المتوسط لشؤون البيئة والثقافة والتنمية المستدامة (MIO–ECSDE)

– إنشاء شراكة مع شبكة التمويل الأصغر للبلدان العربية (سنابل) (٢٠٠٥)

– إنشاء شراكة مع وزارة الصحة العامة في لبنان ـ شبكة مراكز الرعاية الأولية

– إنشاء شراكة مع Mix Market للتمويل الأصغر

– الإنضمام الى المجلس النسائي اللبناني (٢٠١٣)

– توقيع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (UNCCD)

– افتتاح عيادة طب العيون (٢٠٠٨)

– إطلاق بطاقات التأمين المدفوعة سلفاً (٢٠١٠)

– إضافة آلة متطورة للتصوير الصوتي مع Doppler (٢٠١٠)

– LCCI (٢٠٠٩)

–E–learning (٢٠٠٨)–

– إدخال الألواح الذكية إلى الصفوف (٢٠١١)

– الممثل الوحيد لجامعة شرق المتوسط (٢٠١٠)

– إضافة خدمة طب الأسنان إلى خدمات المراكز الصحية (٢٠١٠)

– إضافة تصوير الأشعة Panoramic للأسنان (٢٠١٢)

– إنشاء شراكة مع UNHCR مفوضية الأمم المتحدة العليا للاّجئين(٢٠١١)

– توقيع اتفاقيات تعاون مع "MUBC" و"LCU" (٢٠١٢)

– العيادة النقّالة (٢٠١٢)

– تجديد مركز المزرعة (٢٠١٣)

– إضافة ماكينة أسنان متطوّرة (٢٠١٣)

– إدخال معدّات جديدة لعيادة العلاج الفيزيائي (٢٠١٣)

– تحديث عيادة طب العيون (٢٠١٤)

– إضافة آلة تصوير صوتي محمولة، آلة لتخطيط القلب، .... للعيادة النقالة (٢٠١٤)



oichf oic_hf

www.oichf.org

الخط الساخن

+٩٧٤٣٣١١٩٩٢٢